

1 Назначение и область применения

Настоящее Положение устанавливает общие положения ОАО «Завод торфяного машиностроения «Большевик» (далее - организация), связанные с действиями, которые направлены на разрешение конфликта интересов, определяют порядок выявления и урегулирования, а также меры и мероприятия по профилактике конфликтов интересов, возникающих в ходе выполнения трудовых обязанностей государственными должностными лицами.

Положение разработано в соответствии с требованиями СТБ ISO 37001-2020.

2 Общие положения

Конфликт интересов - ситуация, при которой личные интересы государственного должностного лица, его супруга (супруги), близких родственников или свойственников влияют, или могут повлиять на надлежащее исполнение государственным должностным лицом своих трудовых обязанностей при принятии им решения или участии в принятии решения либо совершении других действий по работе. Под близкими родственниками понимаются следующие лица:

- родители;
- дети, в том числе усыновленные (удочеренные);
- усыновители (удочерители);
- родные братья и сестры;
- дед, бабушка, внуки;
- свойственники - родители, дети, в том числе усыновленные (удочеренные), усыновители (удочерители), родные братья и сестры супруга (супруги).

Личная заинтересованность - заинтересованность, которая мешает или может помешать государственному должностному лицу действовать в интересах организации, понимается возможность получения государственным должностным лицом (а равно его близкими родственниками или свойственниками), при исполнении государственным должностным лицом своих трудовых обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, имущественных прав или иной выгоды для себя или третьих лиц, за исключением заработной платы и иных вознаграждений, получаемых государственным должностным лицом от ОАО «Завод торфяного машиностроения «Большевик».

Материальная выгода - экономическая выгода в денежной или натуральной форме, которую можно оценить и определить в качестве дохода в соответствии с налоговым законодательством Республики Беларусь.

Личная выгода - выгода, не являющаяся материальной, выразившаяся в достижении государственным должностным лицом очевидных личных целей, даже, если такая выгода не привела к получению материальной выгоды.

Предконфликтная ситуация - ситуация, при которой у государственных должностных лиц ОАО «Завод торфяного машиностроения «Большевик», при осуществлении ими своей профессиональной деятельности может возникнуть личная заинтересованность, приводящая к возникновению коррупционного правонарушения.

Субъекты конфликта интересов – государственные должностные лица ОАО «Завод торфяного машиностроения «Большевик», либо лица, приравненные к государственным должностным лицам.

Урегулирование конфликта интересов - процесс осуществления комплекса мер и мероприятий, направленных на разрешение конфликта интересов.

3 Ответственность и полномочия

Все государственные должностные лица ОАО «Завод торфяного машиностроения «Большевик» несут ответственность за обязательное применение требований настоящего Положения в своей деятельности.

Ответственность за ведением документации, внесение изменение в положения, определенные данной процедурой, возлагается на уполномоченных лиц.

Ответственность за качество подготовки документов по требованиям данного Положения и достоверность содержащейся в них информации, возлагается на лиц, подготовивших, завизировавших и подписавших (утвердивших) документы.

Законом «О борьбе с коррупцией» предусматривается при назначении государственных должностных лиц в обязательном порядке ознакомить их с установленным порядком предотвращения и урегулирования конфликта интересов. За нарушения порядка предотвращения и урегулирования конфликта интересов для руководителей устанавливается дисциплинарная ответственность вплоть до увольнения.

4 Конфликт интересов. Условия возникновения

Одним из необходимых условий эффективного выполнения государственным должностным лицом ОАО «Завод торфяного машиностроения «Большевик» своих должностных обязанностей является отсутствие противоречий между личными интересами государственного должностного лица и интересами организации, при наличии таких противоречий - их своевременное раскрытие и урегулирование.

Конфликт интересов определяется как ситуация, в которой личная заинтересованность государственного должностного лица влияет или может повлиять на беспристрастное исполнение им должностных обязанностей.

Конфликт интересов может создать риск взяточничества, который может привести к коррупционному правонарушению.

Для констатации конфликта интересов необходимо установить:

- в чем заключалась трудовая обязанность государственного

должностного лица;

- какое решение оно должно было принять, в принятии какого решения должно было участвовать, какое конкретно действие по работе должно было совершить;

- входило ли совершение действия в трудовые обязанности, на основании чего возникла обязанность совершения действия, принятия решения;

- в чем конкретно, т.е. в совершении каких ненадлежащих действий по работе, состоял личный интерес государственного должностного лица, его супруги (супруга), близких родственников или свойственников; осведомленность государственного должностного лица о личном интересе супруга (супруги), близких родственников, свойственников;

- в чем состоял ненадлежащий характер исполнения обязанности, принятия решения, совершения действия по работе;

- могло ли государственное должностное лицо реально повлиять на надлежащее исполнение действия (решения);

- наличие возможности удовлетворения личного интереса посредством принятия именно данного решения, исполнения данной обязанности, совершения данного действия по работе;

- была ли выполнена обязанность, принято решение, совершено действие, в чем выразился их ненадлежащий характер, связано ли ненадлежащее исполнение с личным интересом и каким образом и др.

Не образуют конфликта интересов:

- наличие личного интереса, влияние которого на выполнение трудовых обязанностей не установлено;

- гипотетическая возможность влияния личного интереса на выполнение действий по работе, когда характер или возможность такого влияния не выяснены;

- возможность влияния личного интереса на исполнение государственным должностным лицом абстрактных (еще не определенных) трудовых обязанностей;

- иные подобные ситуации.

Примеры рисков взяточничества, на основе конфликта интересов включают случаи, но не ограничиваются ими, когда:

- член семьи или друг государственного должностного лица организации принимается на работу в структурные подразделения ОАО «Завод торфяного машиностроения «Большевик» без прохождения надлежащих процедур конкурсного отбора посредством вмешательства государственного должностного лица;

- член семьи, работающий на поставщика ОАО «Завод торфяного машиностроения «Большевик» получает материальные преимущества из-за связи с государственным должностным лицом ОАО «Завод торфяного машиностроения «Большевик»;

- оказывается влияние на процесс закупок, голосование в пользу заключения договора/контракта с контрагентами ОАО «Завод торфяного

машиностроения «Большевик».

5 Основные принципы управления конфликтами интересов

Каждое государственное должностное лицо, выполняя свои должностные обязанности, обязано ставить интересы ОАО «Завод торфяного машиностроения «Большевик» выше своих частных интересов.

В то же время ОАО «Завод торфяного машиностроения «Большевик» уважает права государственных должностных лиц, как частных лиц, и признает за ними право на занятие законной деятельностью в свободное от основной работы время, если она не влияет на их способность выполнять должностные обязанности в ОАО «Завод торфяного машиностроения «Большевик».

Максимальное соблюдение баланса интересов ОАО «Завод торфяного машиностроения «Большевик» и частных интересов государственных должностных лиц, является одним из условий стабильности взаимоотношений между государственным должностным лицом и ОАО «Завод торфяного машиностроения «Большевик».

ОАО «Завод торфяного машиностроения «Большевик» устанавливает систему управления конфликтами интересов, действующую на основе следующих принципов:

- обязательное раскрытие сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов или даже видимости такого конфликта;
- индивидуальное рассмотрение, оценка рисков взяточничества для каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса урегулирования (по желанию государственного должностного лица);
- соблюдение баланса интересов ОАО «Завод торфяного машиностроения «Большевик» и государственного должностного лица при урегулировании конфликта интересов;
- защита государственного должностного лица от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт и урегулирован (предотвращен) ОАО «Завод торфяного машиностроения «Большевик».

6 Обязанности государственных должностных лиц при конфликте интересов

Государственное должностное лицо обязано:

- при принятии решений по вопросам, возникающим в связи с должностными обязанностями, руководствоваться исключительно интересами ОАО «Завод торфяного машиностроения «Большевик» без учета своих личных интересов, интересов своих родственников, свойственников;
- избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- гарантировать, что их частные интересы, семейные связи, дружеские

или другие отношения, персональные симпатии и антипатии не будут влиять на исполнение должностных обязанностей и полномочий;

- не использовать свое положение и/или деловые возможности, возникающие в связи с осуществлением должностных обязанностей, для удовлетворения своих частных, в том числе финансовых, интересов;
- соблюдать кодекс этики и профессионального поведения;
- следовать политике по борьбе со взяточничеством;
- соблюдать требования системы менеджмента борьбы со взяточничеством.

7 Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов

ОАО «Завод торфяного машиностроения «Большевик» берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов путем проверки данных оперативным методом.

Государственное должностное лицо ОАО «Завод торфяного машиностроения «Большевик» обязано уведомить о конфликте интересов или возможности его возникновения своего непосредственного руководителя.

Уведомление о конфликте интересов или возможности его возникновения подается в письменной форме, как только государственному должностному лицу стало известно о возникновении конфликта интересов или о возможности его возникновения.

Государственное должностное лицо, уведомляя о конфликте интересов или о возможности его возникновения, имеет право предложить варианты разрешения или предотвращения конфликта интересов, такие как самоотвод от принятия решений.

Непосредственный руководитель обязан незамедлительно уведомить о конфликте интересов руководителя ОАО «Завод торфяного машиностроения «Большевик».

Директору совместно с руководителем подразделения, которого уведомили о конфликте интересов или о возможности его возникновения, необходимо установить:

- существуют ли в действительности фактические обстоятельства, явившиеся основанием предполагать наличие конфликта интересов или возможность его возникновения;
- свидетельствуют ли эти обстоятельства о наличии личного интереса у государственного должностного лица, его супруга (супруги), близких родственников или свойственников, который может быть связан с совершением государственным должностным лицом действий по работе;
- может ли личный интерес повлиять на совершение должностным лицом действий по работе.

По результатам проверки поступившей информации должно быть установлено, является или не является возникшая (способная возникнуть)

ситуация конфликтом интересов.

Ситуация, не являющаяся конфликтом интересов, не нуждается в специальных способах урегулирования.

В случае, если у государственного должностного лица конфликт интересов имеет место, то его непосредственным руководителем принимаются следующие меры:

- предварительное письменное согласование принимаемых решений;
- подготовка детального отчета о решениях, принимаемых в ситуации, которая связана с конфликтом интересов;
- привлечение к выполнению отдельных действий по работе иных лиц (или самого руководителя), у которых конфликт интересов или возможность его возникновения отсутствует;
- исключение личного приема государственным должностным лицом того работника, который вовлечен в ситуацию конфликта интересов;
- осуществление государственным должностным лицом личного приема работников только в условиях аудиозаписи или присутствия третьих лиц;
- добровольный отказ государственного должностного лица или его отстранение (постоянно или временно) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей государственного должностного лица;
- перевод государственного должностного лица на должность, предусматривающую выполнение трудовых функций, не связанных с конфликтом интересов (с его согласия);
- отказ государственного должностного лица от своего частного интереса, порождающего конфликт с интересами ОАО «Завод торфяного машиностроения «Большевик»;
- увольнение государственного должностного лица по его инициативе.

Данный перечень мер урегулирования конфликта интересов не является исчерпывающим. В каждом конкретном случае, урегулирования конфликта интересов, по договоренности руководства и государственного должностного лица, раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут быть найдены иные меры урегулирования конфликта.

Директор может одновременно применить несколько мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов.

Государственное должностное лицо несет ответственность за невыполнение обязанности по уведомлению руководителя, в непосредственной подчиненности которого оно находится о возникновении конфликта интересов.

Руководитель, которого уведомили о возникновении конфликта интересов или о возможности его возникновения, несет ответственность за невыполнение обязанности об уведомлении директора.

Директор несет ответственность за непринятие мер по урегулированию конфликта интересов, когда ему стало известно о его

возникновении или возможности возникновения, либо за ненадлежащее принятие мер по урегулированию конфликта интересов.

8 Ограничения при проведении процедуры урегулирования конфликта интересов

Ответственность наступает только за виновное невыполнение требований законодательства. За совершение дисциплинарного проступка, связанного с конфликтом интересов, в отношении государственного должностного лица могут быть применены следующие виды взысканий:

- замечание;
- выговор;
- лишение полностью или частично стимулирующих выплат на срок до двенадцати месяцев;
- увольнение.

На непосредственного руководителя государственного должностного лица не возложена обязанность специально собирать информацию о возникновении или возможности возникновения конфликта интересов в деятельности подчиненных.

Непосредственный руководитель должностного лица, если он не является директором, самостоятельно не вправе принимать меры по урегулированию конфликта интересов.

Привлечение государственного должностного лица к ответственности за сам факт возникновения конфликта интересов или возможность его возникновения не допускается.

Взыскание в отношении государственного должностного лица не может быть применено в период:

- временной нетрудоспособности;
- ухода за больным членом семьи;
- пребывания государственного должностного лица в отпуске;
- нахождения на военных или специальных сборах.

9 Профилактика и раскрытие конфликта интересов

ОАО «Завод торфяного машиностроения «Большевик» устанавливает следующую систему раскрытия (уведомления) сведений о потенциальных и реальных конфликтах интересов:

- раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;
- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;
- разовое раскрытие сведений о конфликте интересов по мере возникновения ситуаций (обстоятельств), которые порождают или породили новый реальный или потенциальный конфликт интересов.

Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде, путем заполнения Уведомления о конфликте интересов (далее - Уведомление).

ОАО «Завод торфяного машиностроения «Большевик» рассматривает сокрытие и/или намеренно несвоевременное, либо неполное раскрытие сведений о конфликте интересов как злоупотребление его доверием и обман.

10 Заключительные положения

Руководители структурных подразделений доводят требования настоящего Положения до своих работников.

ОАО «Завод торфяного машиностроения «Большевик» ожидает, что работники, у которых есть основания полагать, что требования настоящего документа, нарушены или имеется потенциальная возможность такого нарушения, будут немедленно сообщать об этом непосредственным руководителям, о лицах, нарушивших или имеющих потенциальную возможность нарушить требования настоящего Положения.

11 Рассмотрение, утверждение и пересмотр

Данное Положение вводится в действие после его утверждения директором с момента даты утверждения.

Рассмотрение, рассылка, хранение, пересмотр и переиздание производятся в соответствии с процедурой по управлению документированной информацией.

Периодическая проверка данного Положения производится при проведении внутренних аудитов.

Вносить предложения по изменению настоящего Положения имеет право любой работник ОАО «Завод торфяного машиностроения «Большевик», процедура внесения изменений осуществляется в соответствии с требованиями процедуры по управлению документированной информацией.

12 Конфиденциальность

Настоящее Положение является локальным правовым актом ОАО «Завод торфяного машиностроения «Большевик» и не подлежит представлению другим сторонам, кроме экспертов сертификационных органов при проведении проверок качества и потребителей-партнеров (по их требованию) с разрешения директора.

Разработчик:

О.Е. Лапушкина

ЛИСТ РЕГИСТРАЦИИ ИЗМЕНЕНИЙ

Изменение №	Номера листов				Всего листов в документе	Документ №	Дата введения изменения	Подпись	Дата внесения изменения
	измененных	замененных	новых	аннулированных					